



بسمه تعالی

موسسه توسعه و عمران

منطقه ویژه اقتصادی سلفچگان قم

واحد کار و خدمات اشتغال

شماره:

تاریخ:

پیوست:

«تعهدات کارفرمای متقاضی صدور پروانه اشتغال برای اتباع خارجی شاغل در منطقه ویژه اقتصادی سلفچگان»

- مدیر عامل / نماینده تام الاختیار شرکت
- متعهد
- بدینوسیله اینجانب می‌گردد کلیه مقررات لازم الاجراء اتباع خارجی در منطقه ویژه اقتصادی سلفچگان و تعهدات به شرح ذیل را رعایت نموده و کلیه موارد ابلاغی و امور مربوط به اتباع خارجی شاغل در شرکت / کارگاه را که از منطقه ویژه اقتصادی سلفچگان پروانه اشتغال دریافت نموده اند رایگیری نمایم.
- ۱- حضور و اشتغال اتباع خارجی فاقد پروانه اشتغال و یا بکارگیری اتباع خارجی در شغلی غیر از شغل مندرج در پروانه اشتغال یا بکارگیری اتباع خارجی پس از پایان اعتبار پروانه اشتغال تخلف محسوب و مشمول جرائم مربوطه و پیگیری قضایی خواهد بود.
 - ۲- جریمه هر روز اشتغال اتباع خارجی موضوع بند فوق، برای بار اول ۵ برابر حداقل مزد قانونی روزانه همان سال و برای بار دوم پرداخت ۱۰ برابر حداقل مزد قانونی همان سال می‌باشد.
 - ۳- مدیران و موسسات شرکتهای می‌توانند حداکثر به میزان ۱۰٪ از کل پرسنل شاغل در محدوده منطقه را از نیروی کار خارجی استفاده نمایند.
 - ۴- در صورت نیاز به تمدید پروانه اشتغال، می‌بایست حداقل یک ماه قبل از اتمام مهلت پروانه اشتغال صادره، تمدید آن کتبا" از واحد کار و خدمات اشتغال منطقه ویژه اقتصادی سلفچگان درخواست گردد و در صورت عدم موافقت آن واحد با تمدید پروانه اشتغال، تبعه خارجی موظف است پس از پایان مهلت پروانه منطقه یا کشور را ترک کند.
 - ۵- در صورتی که تبعه خارجی در طول مدت اعتبار پروانه اشتغال یا پس از پایان آن قصد خروج قطعی از کشور را داشته باشد، کارفرمای وی موظف است مراتب خروج وی را ۱۵ روز قبل، جهت ابطال پروانه اشتغال به واحد کار و خدمات اشتغال اعلام نماید.
 - ۶- پروانه اشتغال صادره به منزله پروانه اقامت نبوده و کارفرما یا تبعه خارجی مکلف است برای دریافت پروانه اقامت به اداره اتباع خارجی نیروی انتظامی مراجعه نماید.
 - ۷- کلیه اتباع خارجی که پروانه اشتغال از واحد کار و خدمات اشتغال دریافت می‌نمایند موظفند در داخل محدوده منطقه ویژه اقتصادی سلفچگان (محدوده مصوب) و در چهارچوب پروانه بهره‌برداری که قبلا" از موسسه اخذ نموده اند فعالیت نمایند.
 - ۸- تبعه خارجی می‌بایست در داخل استان قم سکونت نماید و حداقل یک روز پیش از خروج از استان مراتب را به اداره اتباع خارجی نیروی انتظامی شهرستان محل سکونت اطلاع دهد.
 - ۹- کارفرمای تبعه خارجی باید تغییر محل سکونت خود را ظرف مدت دو روز کتبا" به واحد کار و خدمات اشتغال منطقه ویژه اقتصادی سلفچگان اطلاع دهد.
 - ۱۰- در صورت عدم رعایت قوانین و مقررات منطقه ویژه اقتصادی سلفچگان، توسط دارنده پروانه اشتغال و یا عدم رعایت تعهدات فوق الذکر و سایر موارد پیش بینی نشده در قوانین و مقررات موجود؛ با صلاحدید و نظر واحد کار و خدمات اشتغال نسبت به ابطال پروانه اشتغال تبعه خارجی اقدام خواهد شد.
 - ۱۱- مسئولیت هرگونه اقدام خلاف قوانین و مقررات جمهوری اسلامی ایران و خلاف شئونات اخلاقی و اسلامی تبعه خارجی، در طول مدت اقامت در کشور ایران و منطقه بر عهده کارفرما می‌باشد.
 - ۱۲- در هنگام صدور یا تمدید پروانه اشتغال، حضور تبعه خارجی الزامیست، ضمناً کارفرما می‌بایست در هنگام تمدید پروانه اشتغال گزارش عملکرد فعالیتهای تبعه خارجی شاغل در شرکت (کارگاه) را بصورت مکتوب به واحد کار و خدمات اشتغال ارائه نماید.

تاریخ و امضاء مدیر عامل / نماینده تام الاختیار شرکت